

Veränderungen flexibel und dynamisch begegnen.

## KONTAKT UND IMPRESSUM

### Capitulum OG

Draschestraße 57/3  
A-1230 Wien

Tel: +43 660 36 76 740 | madle@capitulum.at | Petra-Stefanie Madlé  
Tel: +43 6991 9545750 | scholz@capitulum.at | Christiana Scholz

Mail: office@capitulum.at  
Web: www.capitulum.at

Sitz Wien  
Handelsgericht Wien  
FN 408354x  
ATU 68 477 258  
DVR 4011533

Bankverbindung:  
easybank AG

IBAN: AT55 1420 0200 1094 3362  
BIC: EASYATW1

capitulum  
consulting · training · coaching

Ihr Erfolg liegt uns am Herzen.

## TEAM



### Petra-Stefanie Madlé

ist Unternehmensberaterin und Senior Partnerin der Capitulum OG sowie Lektorin an der FH Wien. Als Trainerin und systemische Coach sowie Experte für Persönlichkeitsentwicklung und Resilienzmanagement liegt ihr Tätigkeitsschwerpunkt auf der Entwicklung und Stärkung jener Kompetenzen, die notwendig sind, um den immer schneller werdenden Veränderungsprozessen gut gerüstet begegnen zu können.

Rund 26 Jahre war sie im Management und Top-Management eines internationalen Konzerns tätig und konnte zahlreiche Erfahrungen im In- und Ausland in den Bereichen Unternehmensführung, Strategie- und Organisationsentwicklung sammeln.

Sie hielt zahlreiche Vorträge im Rahmen unterschiedlicher Module im Bereich "Integrierte Managementsysteme" an der WU in Bratislava sowie im Bereich "Sustainability im Supply Chain Management" an der BMÖ Akademie.



### Christiana Scholz

ist Unternehmensberaterin und Senior Partnerin der Capitulum OG sowie Konzeptionspartnerin und Vertriebsleiterin der Blended Solutions GmbH. Daneben ist sie als Lehrende am FH-Campus Wien und an der Donau-Universität Krems tätig.

Sie blickt auf rund zehn Jahre Erfahrung im Bereich Personalentwicklung und -management zurück. Aufbauend auf ihr Studium "Personal- und Wissensmanagement" absolvierte sie das Masterstudium "Personalmanagement und Kompetenzentwicklung mit Neuen Medien" mit Auszeichnung.

Als Experte für innovative betriebliche Lernprozesse und -systeme liegt Ihr Tätigkeitsschwerpunkt auf zukunftsweisender Personalentwicklung. Sie beschäftigt sich wissenschaftlich mit den Themen Kompetenzentwicklung und Neuen Medien und bringt dieses Know-how in ihre Arbeit als Consultant, Trainerin und Coach ein.

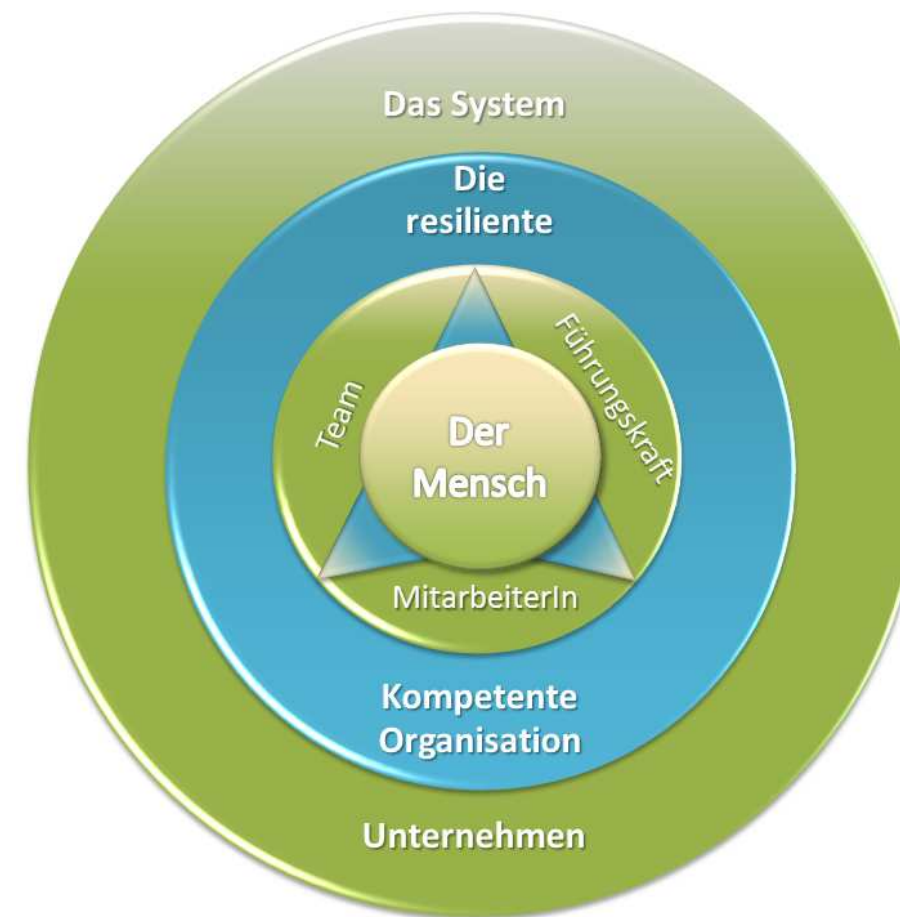
## MOTTO:

„Du kannst die Wellen nicht aufhalten, aber du kannst lernen, auf ihnen zu surfen.“

Joseph Goldstein

## UNTERNEHMENSPROFIL

Die Capitulum OG richtet ihr Angebot an Unternehmen aller Größen und Branchen, die sich in Hinblick auf ihr wertvollstes Kapital – die Menschen innerhalb ihrer Organisation – für die Zukunft rüsten wollen. Wir begleiten Unternehmen professionell auf dem Weg zu einer resilienten, kompetenten Organisation, damit sie für die umfassenden Veränderungen in der internationalen und globalen Arbeitswelt sowie für die beschleunigten Abläufe und Veränderungen optimal vorbereitet sind. Daneben behalten wir natürlich stets den unternehmerischen Aspekt im Auge.



## Wir wecken Potenziale und aktivieren Ressourcen.

Unternehmen haben sich in Zukunft immer größeren Herausforderungen am Markt zu stellen. In Anbetracht der komplexer werdenden Wirtschaft mit hoher Dynamik und Unvorhersehbarkeit der Zukunft, stehen viele Unternehmen seit Jahren unter erheblichem Veränderungsdruck. Wir begleiten Unternehmen auf dem Weg zu einer elastischen Organisation mit flexiblen und dynamischen MitarbeiterInnen, damit sie all den Veränderungen und Turbulenzen resilient und kompetent begegnen. Wenn sich andere von einem Misserfolg erst mal erholen, sind resiliente, kompetente Unternehmen bereits wieder im Tun!

## PORTFOLIO

### Consulting

- Resilienz Management
- Betriebliche und individuelle Kompetenzentwicklung
- Personalentwicklung mit neuen Medien
- Employer Branding
- Unternehmenskulturanalyse
- Aufbau-, Ablauforganisation
- Prozessmanagement
- Informationsmanagement
- Change Management

### Training

#### Schwerpunkte:

- Resilienzkompetenz
- Innovative Lernprozesse

#### Standards:

- Kommunikation und Rhetorik
- Präsentation und Moderation
- Konflikt- und Krisenmanagement
- Zeitmanagement
- Motivation, Führung

### Coaching

#### Schwerpunkte:

- Resilienzkompetenz
- Social Workplace Learning
- Erkennen relevanter Lernfelder, Definition von Lernzielen
- Begleitung des Praxis- / Lerntransfers

#### Standards:

- Onboarding Prozess, Karriereplanung, Neuorientierung
- Führung, Selbst- und Konfliktmanagement
- Executive Coaching / Sparringpartner
- Veränderungsprozesse und Projektalltag
- Team Building
- Expatriats