

Wo echte Kompetenzentwicklung beginnt...

KODE® - Kompetenzdiagnostik und -entwicklung

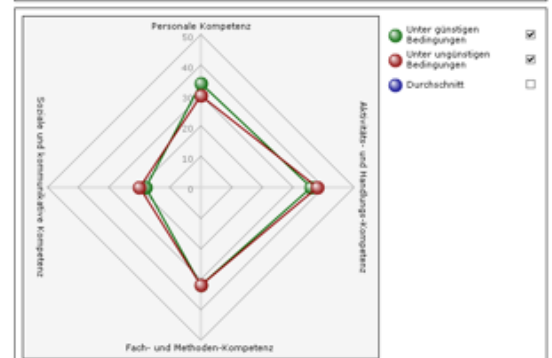
Was ist KODE®?

KODE® ist ein Tool für Kompetenzdiagnostik und –entwicklung

KODE® ist weltweit das erste Analyseverfahren, das die vier menschlichen Grundkompetenzen (die personale, die aktivitäts- und handlungsbezogene, die fachlich-methodische sowie die sozial-kommunikative Kompetenz)

- direkt misst
- sich direkt auf die moderne Selbstorganisationstheorie gründet
- direkt auf Kompetenzentwicklung und nicht nur auf Kompetenzfeststellung ausgerichtet ist
- Personen, Teams und Unternehmen direkt und unter einem gemeinsamen Blickwinkel zu analysieren gestattet

	personale	aktivitäts- bezogene	fachlich- methodische	soziale
Individuelle Basiskompetenz unter günstigen Bedingungen	34	36	32	18
Individuelle Basiskompetenz unter ungünstigen Bedingungen	30	30	32	20



In welchen Unternehmensbereichen ist KODE® einsetzbar?

- Positionsbesetzung, Nachfolgeplanung, Talentmanagement
- Personalentwicklung und Kompetenzmanagement
- Gezielte, individuelle Kompetenzentwicklung
- Kompetenzorientierte Teamzusammensetzung und -führung

	personale	aktivitäts- bezogene	fachlich- methodische	soziale
Absicht	10	10	6	4
Verhalten	8	10	7	5
Wirkung	9	7	10	4
Ideal	3	11	9	7

www.competenzia.de | www.act-regensburg.de

Welche Vorteile bringt die Nutzung von KODE® mit sich?

KODE® basiert auf dem empirisch entwickelten Kompetenz-Atlas mit 64 Teilkompetenzen (*Erpenbeck und Heyse*)
 KODE® berücksichtigt bei Erfassung und Interpretation der Kompetenzen günstige und ungünstige Bedingungen
 KODE® korreliert direkt mit Idealen und erfasst Differenzen zwischen Kompetenzideal und -wirklichkeit
 KODE® bietet umfassende Interpretationsangebote und Entwicklungsempfehlungen

Was beinhaltet eine persönliche KODE®-Analyse?

- Das persönliche KODE® Kompetenzprofil
- Interpretationsangebote zur Kompetenznutzung unter günstigen und ungünstigen Bedingungen
- Übersicht der Ausprägungen aller 64 Teilkompetenzen
- 1-2 modulare Informations- und Trainingsmodule
- 45 Minuten telefonisches Kompetenz-Coaching

P Personale Kompetenz				A Aktivitäts- und Handlungskompetenz			
Loyalität	Normen- ethische Einstellung	Einsatz- bereitschaft	Selbst- Management	Entscheidungs- fähigkeit	Gestaltungswille	Tatkraft	Mobilität
Glaubwürdigkeit	Eigenverantwortung	Schöpferische Fähigkeit	Offenheit für Veränderungen	Innovations- fähigkeit	Belastbarkeit	Ausfallungs- bereitschaft	Initiative
Humor	Mitt- bereitschaft	Lern- bereitschaft	Ganzheitliche Denken	Optimismus	Soziales Engagement	Ergebnis- orientiertes Handeln	Ziel- orientiertes Führen
Mitarbeiter- bindung	Delegieren	Disziplin	Zuverlässigkeit	Innen- leben	Schlag- fertigkeit	Beharrlichkeit	Konsequenz
Konflikt- lösungs- fähigkeit	Integrations- fähigkeit	Altkompetenz- stärke	Problemlö- sungs- fähigkeit	Wissens- orientierung	Analytische Fähigkeiten	Konzeptions- stärke	Organisations- fähigkeit
Team- fähigkeit	Dialogfähigkeit Kunden- orientierung	Einwander- fähigkeit	Bereitungs- fähigkeit	Sachlichkeit	Baumkran- geräten	Flexibel	Supernach- methodisches Verhalten
Kommuni- kations- fähigkeit	Kooperations- fähigkeit	Sprach- gewandtheit	Verständnis- bereitschaft	Projekt- management	Folgen- bewusstsein	Fachwissen	Markt- kenntnis
Beziehungs- management	Anpassungs- fähigkeit	Pflicht- gefühl	Geistes- haltigkeit	Lehr- fähigkeit	Fachliche Anerkennung	Planungs- verhalten	Fach- übergreifendes Verhalten
S Sozial-kommunikative Kompetenz				F Fach- und Methodenkompetenz			

Kompetenzatlas – Erpenbeck/Heyse

Interessiert? Dann kontaktieren Sie mich!

Christiana Scholz, MA BA | 1230 Wien, Draschestraße 57/3 | +43/669/19 54 57 50 | scholz@capitulum.at | www.capitulum.at