

Wo ein gutes Kompetenzmanagement beginnt...

KODE[®]X – Der Kompetenz-Explorer

Was ist KODE[®]X?

Das **KODE[®]X**-Verfahren stellt die Unternehmensstrategie in den Vordergrund und leitet daraus die relevanten Kompetenzanforderungen ab.

Der **KODE[®]X Kompetenz-Explorer** unterstützt bei...

- der Erstellung eines unternehmensstrategischen Kompetenzanforderungskataloges.
- der Feststellung anforderungs- bzw. aufgabenspezifischer Kompetenz-SOLL-Profilen.

*SOLL-Profil für eine Position auf Basis
des strategierorientierten Kompetenzkataloges*

Beurteilungsvermögen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Belastbarkeit	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Analytische Fähigkeiten	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Marktkennntnisse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Fachwissen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Kommunikationsfähigkeit	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

- der Diagnose von Kompetenzpotentialen der MitarbeiterInnen und Führungskräfte (IST-Profile).
- der Erstellung eines kompetenzorientierten Beurteilungssystems.
- der Analyse individueller und kollektiver Kompetenz- und Qualifizierungsbedarfe.
- der Visualisierung individueller Kompetenzentwicklungsprozesse.
- Positionsbesetzung, Nachfolgeplanung und im Talentmanagement.



Das KODE[®]X-Verfahren



In Anlehnung an die Wissenstreppe nach K. North

Warum ist der Fokus auf Kompetenzen der MitarbeiterInnen für Unternehmen so wichtig?

Unternehmen brauchen heutzutage kein Wissen auf Vorrat, sondern MitarbeiterInnen, die in herausfordernden Situationen des Arbeitsalltages selbstorganisiert, rasch und kreativ individuelle Lösungen entwickeln – also kompetent handeln.