

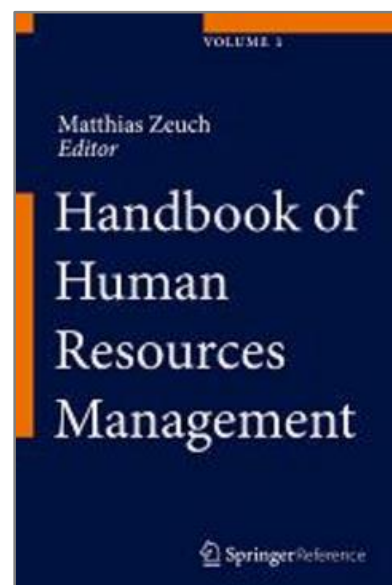
## Christiana Scholz



Christiana Scholz ist Unternehmensberaterin für strategisches Kompetenzmanagement und innovative betriebliche Lernkonzeptionen. Aufbauend auf ihr Studium "Personal- und Wissensmanagement" an der FH Wien absolvierte sie das Masterstudium "Personalmanagement und Kompetenzentwicklung mit Neuen Medien" an der Donau Universität Krems mit Auszeichnung. Sie blickt auf rund zehn Jahre Erfahrung im Bereich Personalentwicklung und -management zurück und bringt ihr diesbezüglich breites Know-how in ihre Arbeit als Beraterin, Trainerin und Coach ein.

Ihre Lizenzierung im Bereich Kompetenzdiagnostik und -entwicklung zur KODE®- und KODE®X-Beraterin und -Trainerin runden ihr Profil als anerkannte Ansprechpartnerin im Hinblick auf kompetenzorientierte Personalentwicklung optimal ab. Daneben ist Sie als Tutorin an der Donau-Universität Krems und am FH-Campus Wien sowie als Referentin und Autorin tätig.

2013 wurde ihr E-Learning-Konzept zum Thema Personalmanagement als E-Learning Best Practice Projekt am FH-Campus Wien ausgewählt. Zum Thema „Die lernende Organisation“ hat Frau Christiana Scholz für die Donau-Universität Krems ein kollaboratives Online-Lernarrangement konzipiert und umgesetzt, das seit dem Sommersemester 2014 erfolgreich im Einsatz ist.



**Training and Qualification:  
Social Workplace Learning**

Living Reference Work Entry  
Handbook of Human Resources Management

Springer Berlin Heidelberg, 2015

Um den zukünftigen Anforderungen Ihrer betrieblichen Bildung gerecht zu werden, entwickle ich zusammen mit Ihnen ein individuell auf Ihr Unternehmen abgestimmtes Lernkonzept und bediene mich dabei folgender Methoden: Project-Based Learning, Kompetenzlernen, Blended Learning, Social Learning, Workplace Learning und Coaching.

Im Vordergrund stehen die individuellen Bedürfnisse Ihrer Organisation und Ihrer MitarbeiterInnen, sowie die vorhandenen Ressourcen. Bestehende funktionierende Maßnahmen werden genutzt und nicht verworfen, lediglich ergänzt und optimiert und das alles step by step.



## Portfolio

### Beratungsschwerpunkte:

- Strategisches Kompetenzmanagement
- Kompetenzdiagnostik
- Betriebliche und individuelle Kompetenzentwicklung
- Innovative betriebliche Lernsysteme und –konzeptionen: Kompetenzlernen, Project-Based Learning, Social Workplace Learning, u.a. eLearning und Blended Learning
- Auswahl und Einsatz neuer Medien in der betrieblichen Bildung (eLearning, Lernplattformen, Learning Management Systems)

### Training:

- Personalmanagement allgemein und in Zusammenhang mit Neuen Medien
- Kompetenzentwicklung und –management
- Kompetenzdiagnostik und –entwicklung unter anderem mit KODE®
- Didaktik / Medienkompetenz für TrainerInnen Lernbegleitung und eTutoring
- Resilienzkompetenz für Führungskräfte und Fachexperten

### Trainingsphilosophie:

- Erweiterung der individuellen Handlungskompetenz
- Bearbeitung von Problemstellungen aus der Praxis
- Lernen im Netzwerk

### Schwerpunkte im Coaching:

- Kompetenzentwicklung und betriebliches Lernen
- Stärkung von Selbstorganisation und –motivation
- Erkennen und Definieren relevanter Lernfelder bzw. Kompetenzfelder
- Reflexion des eigenen Lernvermögens
- Findung des persönlichen Lernrhythmus
- Aufdeckung von Lernblockaden und Reflexion von Lernfortschritten
- Begleitung des Praxis- / Lerntransfers